

# Hei tapahtuma-alan työnantaja!

Kaipaako tapahtumaasi keikkatyöläisiä tai tiimiisi vahvistusta pidemmäksi aikaa?

Haluatko olla mukana rakentamassa merkityksellisiä työpolkuja ja vastuullisempaa tapahtuma-alaa?

*Hyviä töitä tapahtumissa!* -palvelun avulla löydät innokkaita tekijöitä tapahtumaasi. Samalla avaat nuorelle oven työelämään tai tarjoat vieraskieliselle osaajalle tai pitkäaikaistyöttömälle arvokkaan mahdollisuuden tutustua tapahtuma-alaan ja kiinnittyä työmarkkinoille.



## Hyviä töitä tapahtumissa! -palvelu

*Hyviä töitä tapahtumissa!* on Helsingin kaupungin tarjoama ja työllisyyspalvelujen koordinoima palvelu, joka yhdistää tapahtuma-alan työnantajat ja helsinkiläiset työnhakijat.

**Palvelun kautta työllisyyspalvelujen asiantuntijat auttavat sinua:**

- löytämään sopivat tekijät tapahtuma-alan lyhytkestoisiin ja pidempiaikaisiin työtehtäviin
- kouluttamaan työntekijät tapahtuman ja työtehtävien mukaan yhdessä koulutusta tarjoavien yhteistyökumppanien kanssa
- tarjoamalla tukea tarpeiden mukaan työllistämisen eri vaiheissa

### Kiinnostuitko?

**Ota yhteyttä ja jutellaan, miten Hyviä töitä tapahtumissa! voisi palvella juuri sinua ja tapahtumaasi.**

**Työllisyyspalvelujen yhteyshenkilö:**

**Mikko von Hertzen**  
projektisuunnittelija  
puh. +358 40 186 6425  
[mikko.vonhertzen@hel.fi](mailto:mikko.vonhertzen@hel.fi)

## Miksi työnantajana kannattaa osallistua?



Löydät **innokkaita tekijöitä ja eri alojen osaajia** tapahtuma-alan monenlaisiin tehtäviin ja tarpeisiin



Annat **tulevaisuuden tekijöille arvokkaan mahdollisuuden** kartuttaa työkokemustaan ja osaamistaan, muodostaa verkostoja tapahtuma-alalle sekä kiinnittyä työelämään



Kasvatat yrityksesi tai organisaatiosi **sosiaalista vastuuta** ja samalla **myönteistä työnantajamielikuvaa**



Sinun on mahdollista saada **taloudellista tukea** palkkakulujen kattamiseksi, **tukea työntekijöiden koulutukseen ja perehdytykseen** sekä työllisyyspalvelujen **asiantuntijoiden apua** tarpeiden mukaan

## Olemme tukenasi!

**Työllistäessäsi palvelun kautta voit saada työnantajana taloudellista tukea.** Mahdollinen oikeus tukeen sekä tuen suuruus ja muoto määräytyvät eri tekijöiden, kuten työjakson pituuden sekä esimerkiksi työllistettävien henkilöiden työttömyyden keston mukaan. Lue lisää tai ota yhteyttä työllisyyspalveluihin ja selvitä, millaista taloudellista tukea voit saada.

### Erilaisiin tukimuotoihin kuuluu:

- **Palkkatuki**, joka maksetaan työnantajalle ja kattaa 30-50% palkattavan henkilön palkkakustannuksista
- **Helsinki-lisä**, joka tulee palkkatuen päälle ja kattaa palkkakustannuksia tai muita palkkaamisesta syntyviä kuluja
- **Työkokeilu**, jonka aikana työnhakija saa työttömyysetuuttaan

## Näin pääset työnantajana alkuun:

## Työllisyyspalvelut ovat tukenasi:

1

### Työvoiman tarpeen määrittely

- Tapahtuman ajankohta, kesto ja luonne
- Minkälaista työvoimaa tarvitaan (esim. tehtävät, osaaminen, työntekijöiden määrä)
- Työn kesto

2

### Ota yhteyttä työllisyyspalveluihin

- **Yhteyshenkilö: Mikko Von Hertzen**, projektisuunnittelija, puh. +358 40 186 6425, [mikko.vonhertzen@hel.fi](mailto:mikko.vonhertzen@hel.fi)
- **Olethan meihin yhteydessä hyvissä ajoin:**
  - Viimeistään 4kk ennen lyhytkestoisen tapahtuman alkua
  - Viimeistään 6-8kk ennen pitkäaikaisen työjakson alkua

3

### Työnhakijoiden rekrytointi ja kouluttaminen työtehtäviin

- Sopivat osaajat rekrytoidaan työnantajan tarpeiden mukaisella prosessilla
- Työntekijöiden kouluttaminen ja perehdyttäminen työtehtäviin sovitusti

4

**Lyhytkestoinen tapahtuman aikainen työjakso** (n. 1-14vrk, mahdollisesti osana pitkäaikaista työjaksoa)

**Pitkäaikainen työjakso**  
- Tiesitkö, että voit saada työntekijän myös **työkokeiluun** (enintään 6kk samassa työtehtävässä) tai **palkkatuetuun työjaksoon?**

### Tapahtuman tai työjakson jälkeen

- Työtodistuksen kirjoittaminen (14pv kuluessa)
- Palautteen antaminen palvelusta ja työjaksosta

- **Apua ja tukea** tarpeiden kartoituksessa, tiedon löytämisessä ja tukien hakemisessa

- **Aloitustapaaminen**, jossa kartoitetaan tarpeet sekä suunnitellaan yhdessä eteneminen
- **Virtuaalinen opas** työnantajalle ja esihenkilölle

- **Taloudellinen tuki** työnantajalle
- **Valmiit pohjat** työpaikkailmoituksen laatimiseksi
- **Työnhakijoiden esivalinta** työllisyyspalvelujen toimesta
- **Mahdollisuus rekrytoinnin ulkoistamiseen** työllisyyspalveluille
- **Mahdollisuus työntekijöiden kouluttamiseen** yhteistyökumppanien toimesta, esim. korttikoulutukset

- **Yhteyshenkilö apuna ongelmatilanteissa** sekä työnantajalle että työntekijälle
- **Virtuaalinen opas**, josta löytyy vastauksia usein kysytyihin kysymyksiin
- **Valmiit pohjat** työtodistuksen laatimiseksi

## Mitä odotamme sinulta työnantajana?

- **Tarvittavia tietoja** tapahtumasta sekä tarvittavien työntekijöiden määrästä, työtehtävistä ja osaamisesta
- **Nimettyä esihenkilöä**, joka vastaa työntekijän perehdyttämisestä ja tukemisesta työjakson aikana
- **Mahdollista osallistumista rekrytointiin** tarpeiden ja työjakson laajuuden mukaan
- **Myönteistä ja joustavaa asennetta sekä sitoutumista hyvän yhteistyön ehtojen noudattamiseen** – Huomioithan, että palvelun kautta työllistettävät ovat motivoituneita työskentelemään ja oppimaan, mutta eivät ole välttämättä alan ammattilaisia tai omaa vielä kaikkia työelämän valmiuksia.